

Самозанятость вместо трудового договора:

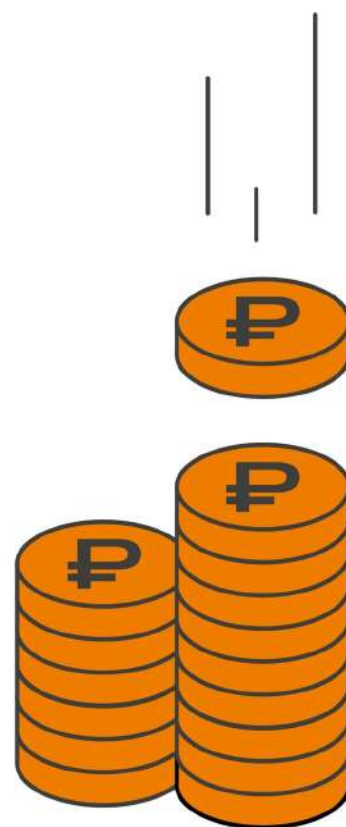
СТОИТ ЛИ СОГЛАШАТЬСЯ
на уговоры работодателя?





Почему работодателю выгодно сотрудничать с самозанятыми?

- самозанятый **платит налоги самостоятельно**
- работодателю **не нужно выплачивать больничные, декретные или отпускные самозанятым**
- **не нужно выплачивать аванс и зарплату в обычном понимании** (оплата производится по факту выполненной работы)





Почему работодателю выгодно сотрудничать с самозанятыми?

- работодателю **не нужно перечислять некоторые выплаты:** обязательные отчисления на единый налоговый счет (ЕНС) на обязательное пенсионное страхование (ОПС), обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (ВНиМ), на обязательное медицинское страхование (ОМС), страховые взносы от несчастных случаев (НСиПЗ)
- **расторгнуть отношения с самозанятым также просто:** одним днём без каких-либо выплат





Важно



Самозанятость не предполагает накопление пенсионного стажа и баллов.

Все это — дополнительные «опции», которые самозанятый может «докупить».



Самозанятый не может рассчитывать на получение налогового вычета, так как налоговый возврат распространяется только на плательщиков налога на доходы физических лиц (НДФЛ), коим самозанятый не является.



мои финансы



В каких случаях самозанятость приемлема как для работодателя, так и для сотрудника?



Например:

- **Если самозанятый уже защищен социальными гарантиями** — у него есть основное место работы. Там работодатель платит за него социальные отчисления. Кроме того, в пользу такого сотрудника идет начисление пенсионного стажа и баллов.
- **Если работодатель согласился прибавить к зарплате сумму,** которую самозанятый будет переводить в качестве НПД.



мои финансы



Что делать, если работодатель настаивает на оформлении самозанятости?

Работник вправе отказаться от предложения работодателя по оформлению самозанятости без объяснения причин.



*Если же наниматель будет продолжать оказывать давление, то **можно** подать на него жалобу в трудовую инспекцию либо обратиться в суд в случае неправомерного увольнения*



мои финансы

Обратите внимание

Увольнять действующего сотрудника и тут же принимать его в качестве самозанятого работодатель *не имеет права*.



*Законодательством
установлено,*
что между увольнением
и заключением договора
по оказанию услуг
с плательщиком налога
на профессиональный
доход (НПД) должно
пройти минимум два года.

мои финансы